



Kokousaika	ma 5.9.2022 klo 19					
Kokouspakka	Seurakuntakoti					
Saapuvilla olleet jäsenet	Kirkkovaltuutetut	Kyllä	Ei	Varajäsenet	Kyllä	Ei
	Markus Nivala, pj	x				
	Terhi Ahokangas	x				
	Elvi Hautala		x			
	Hannu Jokitalo	x				
	Juha Kinnunen		x			
	Veli Matti Kumara	x				
	Kaisu Muhola	x				
	Laura Mäki-Ullakko	x				
	Kirsi Nurkkala		x	Anne Kariniemi	x	
	Samuel Paananen		x			
	Jukka Poikkimäki, vpj	x				
	Marja Poutanen	x				
	Marjo Puro	x				
	Teuvo Pöllä	x				
	Anne Sormunen	x				
	Anne Takanen		x			
	Petri Tervämäki		x			
	Sulo Timlin		x			
	Tarja Wörlin	x				
Muut saapuvilla olleet	Olli Luhtasela, kirkkoherra	x				
	Kaisa Toivoniemi, talousjohtaja	x				
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Katso §12					
Asiat	§§11-21					
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Markus Nivala puheenjohtaja Kaisa Toivoniemi pöytäkirjanpitäjä					
Pöytäkirjan tarkastus	Kaisu Muhola Veli-Matti Kumara					
Pöytäkirjan nähtävillä olo	Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 6.9.-5.10.2022					

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



11 § Kokouksen avaus

Aloitettiin kirkkoherran pitämällä alkuhartaudella.
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

12 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KJ 8:5 mukaan kutsu asialuetteloiheen on lähetettävä kirkkovaltuuston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä kutsu on pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta. Kokouskutsu on lähetetty 26.8.2022

KL7:4 mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun läsnä on enemmän kuin puolet jäsenistä. Kokouksessa oli läsnä 13 /19 jäsentä.

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

13 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä vuorotellen. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Elvi Hautala ja Juha Kinnunen.

Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan heti kokouksen päätteeksi.

Päätös: Valittiin Kaisu Muhola ja Veli-Matti Kumara.

14 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Kokouskutsussa oleva asialista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



15 § Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022-2024

Ote KN ptk 04/2022 16.6.2022

36 § Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022-2024

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus astui voimaan 1.3.2022. Sopimuksessa on sovittu ensimmäisen vuoden palkantarkistuksista sekä tekstimuutoksista. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä 2/2022 (liite 2) kerrotaan sopimuksen palkkaratkaisuista (voimaan 1.6.2022) sekä oleellisimmista tekstimuutoksista (voimaan 1.3.2022).

Sopimuksessa sovitut palkantarkistukset:

Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleiskorotus: Seurakunta tarkistaa yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden **peruspalkkoja** 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.

Kokemuslisät: Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä on tarkistettu kokemuslisätaulukosta ilmenevällä tavalla 1.6.2022 lukien (KirVESTES liite 1.1.).

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunta tarkistaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa 1.6.2022 lukien 2,0 %:n yleiskorotuksella.

Tuntipalkkajärjestelmä

Seurakunta tarkistaa tuntipalkkaisten perustunti- ja urakkapalkkoja sekä lisiä 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.

Suositus toimituspalkkioista

Toimituspalkkioita koskevan suosituksen euromääriä on korotettu 5 %. Muutoin suositus on entinen. Suositusten mukaiset taksat tulevat voimaan, kun seurakunnan valtuusto on ne hyväksynyt käyttöön (KirVESTES Liite 18).

Esitys, tja

1. Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi KirVESTES 2022-2024 sopimuksen.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle toimituspalkkiosopimuksen hyväksymistä seuraavilla lisäyksillä:
 - toimituspalkkiot tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2022 alkaen
 - jos toimituksen tai tehtävän suorittajalla ei ole tehtävän suorittamiseen määritettyä kelpoisuutta, vähennetään toimituspalkkiosta 15% (epäpätevyysalennus).

Päätös

- 1) Merkittiin tiedoksi.
- 2) Hyväksyttiin toimituspalkkiosopimus esityksen mukaisesti.

Esitys, kn

Kirkkovaltuusto hyväksyy kirkon virka- ja työehtosopimuksesta toimituspalkkiosopimuksen kirkkoneuvoston esittämällä lisäyksillä:

- toimituspalkkiot tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2022 alkaen
- jos toimituksen tai tehtävän suorittajalla ei ole tehtävän suorittamiseen määritettyä kelpoisuutta, vähennetään toimituspalkkisota 15% (epäpätevyysalennus)

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



16 § Seurakunnan strategia 2026 - Jumala antaa, me jaamme

Ote KN ptk 04/2022 16.6.2022

Kokouksessaan 11.5.2022 Sievin seurakunnan kirkkoneuvosto on käynyt keskustelua seurakunnan uudesta strategiasta.

Ote pöytäkirjasta 3/2022

27 § Seurakunnan strategia 2026 - luonnos 5.5.

Sievin kirkkoneuvosto on kokouksessaan 5 / 2021 (2.9.2021) käynnistänyt strategiatyöskentelyn:

52§ Strategiatyöskentelyn aloitus Sievin seurakunnassa

Sievin seurakunnan edellinen strategia *Hallitusti huomiseen* päättyi vuoteen 2020. Tällä hetkellä seurakunnassa ei ole voimassa olevaa strategiaa. Strategian tavoitteena on pitkällä aikavälillä ohjata seurakunnan toimintaa ja taloutta niin, että tulevaisuuden muutoksiin pysytään varautumaan. Samalla strategia on luomassa ja vahvistamassa seurakunnan identiteettiä niin seurakuntalaisten keskuudessa kuin laajemminkin paikkakunnalla.

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi kokouksessaan 22.9.2020 *Ovet auki* - strategian, joka antaa suuntaviivat koko kirkon työlle vuoteen 2026.

<https://evl.fi/documents/1327140/52567038/Ev.lut.kirkko-strategia.pdf/9fb95410-78a0-6ace-a331-aa2c31b869c52t-1600781363026>

Oulun hiippakunta on luonut oman strategian vuoteen 2026 nimellä: *Uskon, Toivon Ja Rakkauden Asialla Pohjoisessa*. https://www.ouluhiippakunta.fi/uploads/2021/06/6af1aa47-01_strategia_vuoteen_2026_oulu-hpk-final.pdf

Molemmat näistä strategioista ohjaavat seurakuntien strategioita. Strategiatyöskentelyn merkitystä korostaa toimintakentän muutos Sievin seurakunnassa koronapandemian ja työyhteisön vaihtuvuuden vuoksi. Lisäksi seurakunnan jäsenmäärän väheneminen aiheuttaa niin taloudellisia kuin toiminnallisiakin haasteita. Tämän vuoksi on seurakunnan edun mukaista, että seurakuntaan luodaan uusi strategia.

Esitys, pj.

1) Sievin seurakunnassa käynnistetään strategiatyöskentely, jonka tavoitteena on luoda seurakuntaan uusi strategia vuoteen 2026.

2) Strategian valmistelamista varten perustetaan kirkkoherran johtama strategiatyöryhmä, johon kuuluu kirkkoherran lisäksi edustus luottamusmiehistä, puheenjohtajistosta ja työyhteisöstä.

Päätös

1) Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

2) Päätettiin perustaa strategiatyöryhmä kirkkoherran johdolla. Luottamus henkilöiden edustajat: Terhi Ahokangas, Veli-Matti Kumara, Markus Nivala ja Jukka Poikkimäki, lisäksi nimetään työyhteisön edustaja. Kirkkoherra johtaa ja kutsuu strategiatyöryhmän koolle. Työryhmän oikeutettu jäsen myös talousjohtaja.

Strategiaa varten loppuvuodesta 2021 järjestettiin seurakuntakysely, joka toteutettiin paperiversiona jakamalla se jokaiseen Sievin talouteen sekä sähköisenä, joka oli saatavilla mm. seurakunnan nettisivuilla. Vastauksia tuli 88 kappaletta. Strategiatyöryhmä analysoi vastaukset. Maaliskuussa 2022 pidettiin seurakunnan henkilöstön ja luottamus henkilöiden kanssa yhteinen iltakoulu, jossa edelleen työstettiin strategiaa. Näiden pohjalta strategiatyöryhmä on kokoontunut strategiatyöskentelykauden aikana ja luonut strategialuonnoksen (Liite 1).

Esitys, pj

Kirkkoneuvosto keskustelee seurakunnan strategiasta vuoteen 2026 strategialuonnoksen pohjalta.

Petri Tervamäki poistui kokouksesta klo 18.15

Päätös:

Kirkkoneuvosto keskusteli seurakunnan strategiasta ja merkittiin tiedoksi.

Käydyn keskustelun pohjalta strategia luonnokseen 5.5. on tehty lähinnä yksityiskohtien tarkastuksia. Strategia 2026 - Jumala antaa, me jaamme - on liitteenä 1.

Esitys, pj

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä 1 olevan strategian seurakunnan uudeksi strategiaksi vuoteen 2026 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

--	--



Esitys, kn Kirkkovaltuusto hyväksyy Sievin seurakunnan strategian 2026 – Jumala antaa, me jaamme

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



17 § Sievin ja Ylivieskan seurakunnan yhteisen talousjohtajan viran lakkauttaminen ja Sievin seurakuntaan perustettava talouspäällikön virka

Ote KN ptk 05/2022 24.8.2022

49§ Sievin ja Ylivieskan seurakunnan yhteisen talousjohtajan viran lakkauttaminen

Ylivieskan seurakunnan kirkkovaltuusto on perustanut talousjohtajan viran 19.4.2012. Yhteiseksi talousjohtajan viraksi Sievin seurakunnan kanssa se on muutettu 1.12.2012. Virka päätettiin jakaa 80 % Ylivieskaan ja 20 % Sieviin. Lisäksi Nivalan seurakunta hoiti Sievin osto- ja myyntilaskut. Taustalla prosenttijaolle on ollut suunnitelmat seurakuntayhtymästä / laajemmasta seurakuntien välisestä yhteistyöstä.

Ylivieskan kirkkovaltuusto on 16.8.2022 pitämässään kokouksessa päättänyt lakkauttaa Ylivieskan seurakunnan ja Sievin seurakunnan 80/20 % yhteisen viran 1.1.2023 lukien, perustaa Ylivieskaan 100 % talousjohtajan viran ja siirtää nykyisen talousjohtajan Kaisa Toivoniemen ko. virkaan.

Yhteisen viranhoidon budjettivaikutus vuositasona on ollut n. 17.400,00 euroa. Palkkahallinto hoidetaan vielä ostopalveluna Ylivieskasta, budjettivaikutus vuositasona n. 4.600,00 euroa.

Sievin seurakunnan hallinnon ja talouden työtehtävien hoito vaatii virassa olevalta enemmän kuin 20 %:n työajan. Todellisempi työajan käyttö tehtävään on n. 40-50 %.

Kirkkoherran viraston työtehtävien määrä on vähentynyt 1,5 henkilötyövuodesta 0,5 henkilötyövuoteen, johtuen Oulun aluekeskusrekisteriin siirtymisestä 1.1.2021 sekä toimistosihteerin eläköitymisestä 1.5.2021 lukien. Nykyisen toimistosihteerin kokoaikaisuutta on jatkettu määräaikaisten projektien työtehtävillä.

Seurakunnan edun mukaista on, että talousjohtajan ja toimistosihteerin tehtävät yhdistetään niin, että seurakuntaan perustetaan kokoaikainen talouspäällikön virka. Virkaan sisältyy talousjohtajan ja toimistosihteerin tehtävät ja vastuut. Mainitunlainen yhdistetty virka on todettu toimivaksi useissa pienemmissä seurakunnissa.

Johtoryhmä on käsitellyt asian ja keskustellut eri vaihtoehdoista 17.8.2022 pitämässään kokouksessa.

Kirkkovaltuusto päättää virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta määränemmistöllä (KL 9:1,3 sekä KJ 6:1).

Esitys, pj Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se 1.1.2023 alkaen

1. lakkauttaa talousjohtajan 20 % viran ja
2. perustaa talouspäällikön 100 % viran, johon sisältyy nykyisen talousjohtajan viran hoitoon liittyvät tehtävät sekä toimistosihteerin tehtävät

Päätös

1. Hyväksyttiin yksimielisesti.
2. Hyväksyttiin yksimielisesti.

--	--



Esitys, kn Kirkkovaltuusto 1.1.2023 alkaen

1. lakkauttaa talousjohtajan 20% viran ja
2. perustaa taluspäällikön 100% viran, johon sisältyy nykyisen talousjohtajan viran hoitoon liittyvät tehtävät sekä toimistosihteerin tehtävät.

Päätös

1. Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
2. Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



18 § Jukka Töllin eropyyntö seurakunnan luottamustehtävästä
Ote KN ptk 05/2022 24.8.2022

51 § Muut mahdolliset asiat

Jukka Tölli on ilmoittanut 19.8.2022 sähköpostitse sekä talousjohtajalle että kirkkoneuvostolle pois muutostaan Sievistä heinäkuun lopulla. Tästä johtuen hän ei ole enää käytettävissä seurakunnan luottamustehtävissä.
Hän on ollut Petri Tervamäen henkilökohtainen varajäsen.

Esitys, pj

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

1. myöntää eron Jukka Töllille kirkkoneuvoston varajäsenyydestä 19.8.2022 alkaen sekä
2. päättää valita Petri Tervamäelle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi kaudeksi.

Päätös

1. Hyväksyttiin.
2. Hyväksyttiin.

Esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

1. myöntää eron Jukka Töllille ja
2. valitsee Petri Tervamäelle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi kaudeksi.

Päätös

1. Myönnettiin ero Jukka Töllille.
2. Valittiin Juha Kinnunen.

--	--



19 § Muut esille tulevat asiat

20 § Tiedoksiantoasiat

- Sievin seurakunnan lastenohjaajaksi on valittu Riitta Korri
- diakonian juhlavuotta juhlistetaan Sievin seurakunnassa 16.10.2022
- verotulokertymätilanne 653.066,82 euroa / 08.2022

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--



21 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antaa kirkkolain 24 §:n mukaiset oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.53.

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

--	--