



Kokousaika	to 16.6.2022 klo 17
Kokouspaikka	Väentupa ja Teams etäyhteys

Saapuvilla olleet jäsenet	Varsinaiset jäsenet	Kyllä	Ei	Varajäsenet	Kyllä	Ei
	Olli Luhtasela, kirkkoherra, pj	x				
	Veli-Matti Kumara, varapj	x		Anne Sormunen		
	Terhi Ahokangas	x		Teuvo Pöllä		
	Hannu Jokitalo	x		Jari Silver		
	Anne Kariniemi	x		Oiva Kankaanpää		
	Aila Käsälä	x		Simo Harju		
	Kaisu Muhola	x		Marjo Puro		
	Juho Nuosmaa		x	Laura Mäki-Ullakko		x
	Petri Tervamäki		x	Jukka Töllä	x	
	Sulo Timlin		x	Samuel Paananen		x
	Teija Tuomi	x		Sirpa Viljamaa		
Muut saapuvilla olleet						
	Markus Nivala, KV pj	x				
	Jukka Poikkimäki, KV vpj	x				
	Kaisa Toivoniemi, talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	x				

Laillisuus ja päätösvaltaisuus	§ 32
Asiat	§§ 31-
Pöytäkirjan allekirjoitus	Olli Luhtasela puheenjohtaja Kaisa Toivoniemi pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkistus	Veli-Matti Kumara Teija Tuomi
	Kirkkoneuvoston kokouksen tarkistettu pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen on ollut yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 17.6.-17.7.2022. Pöytäkirja voidaan pyynnöstä lähettää myös sähköisesti.

--	--

Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__



31 § Kokouksen avaus

Aloitettiin alkuhartaudella. Puheenjohtaja avasi kokouksen.

32 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokouskutsu on toimitettava jäsenille viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on enemmän kuin puolet jäsenistä.

Kokouskutsu on lähetetty jäsenille, varajäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 9.6.2022 sähköpostitse. Kokouksessa oli läsnä 9 / 11 jäsentä.

Eesitys, pj Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Todettiin.

33 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä vuorotellen. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Juho Nuosmaa ja Petri Tervämäki.

Eesitys, pj Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Kokouspöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös: Valittiin Teija Tuomi ja Veli-Matti Kumara.

34 § Pöytäkirjan nähtävillä olosta päättäminen

Kirkkolain 25. luvun 38:n mukaan sellaisesta toimielimen tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkistamisen jälkeen yleisesti nähtävänä siten, kuin siitä on seurakunnan ilmoitustaululla ennakolta ilmoitettu.

Alistus- ja valitusviranomaisen päätös siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään yleisesti nähtävänä samalla tavalla kuin kirkkoneuvoston pöytäkirja.

Pöytäkirja tai päätös on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Eesitys, pj Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 17.6-17.7.2022. Kirkkoherranvirasto on avoinna maanantaina 9-14, tiistaina 13-16.30 ja keskiviikkona 9-12.

Päätös: Hyväksyttiin.

35 § Kokouksen työjärjestyksestä päättäminen

Eesitys, pj Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouskutsun mukaisen työjärjestyksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

--	--

Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__



36 § Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022–2024

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus astui voimaan 1.3.2022. Sopimuksessa on sovittu ensimmäisen vuoden palkantarkistuksista sekä tekstimuutoksista. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä 2/2022 (liite 2) kerrotaan sopimuksen palkkaratkaisuista (voimaan 1.6.2022) sekä oleellisimmista tekstimuutoksista (voimaan 1.3.2022).

Sopimuksessa sovitut palkantarkistukset:

Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleiskorotus: Seurakunta tarkistaa yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden **peruspalkkoja** 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.
Kokemuslisät: Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä on tarkistettu kokemuslisätaulukosta ilmenevällä tavalla 1.6.2022 lukien (KirVESTES liite 1.1.).

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunta tarkistaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa 1.6.2022 lukien 2,0 %:n yleiskorotuksella.

Tuntipalkkajärjestelmä

Seurakunta tarkistaa tuntipalkkaisten perustunti- ja urakkapalkkoja sekä lisiä 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.

Suositus toimituspalkkioista

Toimituspalkkioita koskevan suosituksen euromääriä on korotettu 5 %. Muutoin suositus on entinen. Suosituksen mukaiset taksat tulevat voimaan, kun seurakunnan valtuusto on ne hyväksynyt käyttöön (KirVESTES Liite 18).

Esitys, tja

1. Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi KirVESTES 2022-2024 sopimuksen.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle toimituspalkkiosopimuksen hyväksymistä seuraavilla lisäyksillä:
 - toimituspalkkiot tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2022 alkaen
 - jos toimituksen tai tehtävän suorittajalla ei ole tehtävän suorittamiseen määritettyä kelpoisuutta, vähennetään toimituspalkkiosta 15% (epäpätevyysalennus).

Päätös

- 1) Merkittiin tiedoksi.
- 2) Hyväksyttiin toimituspalkkiosopimus esityksen mukaisesti.

--	--

Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__



37 § Seurakunnan strategia 2026 – Jumala antaa, me jaamme

Kokouksessaan 11.5.2022 Sievin seurakunnan kirkkoneuvosto on käynyt keskustelua seurakunnan uudesta strategiasta.

Ote pöytäkirjasta 3/2022

27 § Seurakunnan strategia 2026 – luonnos 5.5.

Sievin kirkkoneuvosto on kokouksessaan 5 / 2021 (2.9.2021) käynnistänyt strategiatyöskentelyn:

52§	Strategiatyöskentelyn aloitus Sievin seurakunnassa
	<p>Sievin seurakunnan edellinen strategia <i>Hallitusti huomiseen</i> päättyi vuoteen 2020. Tällä hetkellä seurakunnassa ei ole voimassa olevaa strategiaa. Strategian tavoitteena on pitkällä aikavälillä ohjata seurakunnan toimintaa ja taloutta niin, että tulevaisuuden muutoksiin pysytään varautumaan. Samalla strategia on luomassa ja vahvistamassa seurakunnan identiteettiä niin seurakuntalaisten keskuudessa kuin laajemminkin paikkakunnalla.</p> <p>Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi kokouksessaan 22.9.2020 <i>Ovet auki</i> -strategian, joka antaa suuntaviivat koko kirkon työlle vuoteen 2026. https://evl.fi/documents/1327140/52567038/Ev.lut.kirkko-strategia.pdf/9fb95410-78a0-6ace-a331-aa2c31b869c5?t=1600781363026</p> <p>Oulun hiippakunta on luonut oman strategian vuoteen 2026 nimellä: <i>Uskon, Toivon Ja Rakkauden Asialla Pohjoisessa</i>. https://www.ouluhiippakunta.fi/uploads/2021/06/6af1aa47-01_strategia_vuoteen_2026-oulu-hpk-final.pdf</p> <p>Molemmat näistä strategioista ohjaavat seurakuntien strategioita. Strategiatyöskentelyn merkitystä korostaa toimintakentän muutos Sievin seurakunnassa koronapandemian ja työyhteisön vaihtuvuuden vuoksi. Lisäksi seurakunnan jäsenmäärän väheneminen aiheuttaa niin taloudellisia kuin toiminnallisiakin haasteita. Tämän vuoksi on seurakunnan edun mukaista, että seurakuntaan luodaan uusi strategia.</p>
Esitys, pj.	<p>1) Sievin seurakunnassa käynnistetään strategiatyöskentely, jonka tavoitteena on luoda seurakuntaan uusi strategia vuoteen 2026.</p> <p>2) Strategian valmistelun varten perustetaan kirkkoherran johtama strategiatyöryhmä, johon kuuluu kirkkoherran lisäksi edustus luottamusmiehistä, puheenjohtajistosta ja työyhteisöstä.</p>
Päätös	<p>1) Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> <p>2) Päätettiin perustaa strategiatyöryhmä kirkkoherran johdolla. Luottamus henkilöiden edustajat: Terhi Ahokangas, Veli-Matti Kumara, Markus Nivala ja Jukka Poikkimäki, lisäksi nimetään työyhteisön edustaja. Kirkkoherra johtaa ja kutsuu strategiatyöryhmän koolle. Työryhmän oikeutettu jäsen myös talousjohtaja.</p>

Strategiaa varten loppuvuodesta 2021 järjestettiin seurakuntakysely, joka toteutettiin paperiversiona jakamalla se jokaiseen Sievin talouteen sekä sähköisenä, joka oli saatavilla mm. seurakunnan nettisivuilla. Vastauksia tuli 88 kappaletta. Strategiatyöryhmä analysoi vastaukset. Maaliskuussa 2022 pidettiin seurakunnan henkilöstön ja luottamus henkilöiden kanssa yhteinen iltakoulu, jossa edelleen työstettiin strategiaa. Näiden pohjalta strategiatyöryhmä on kokoontunut strategiatyöskentelykauden aikana ja luonut strategialuonnoksen (Liite 1).

Esitys, pj Kirkkoneuvosto keskustele seurakunnan strategiasta vuoteen 2026 strategialuonnoksen pohjalta.

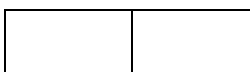
Petri Tervämäki poistui kokouksesta klo 18.15

Päätös: Kirkkoneuvosto keskusteli seurakunnan strategiasta ja merkittiin tiedoksi.

Käydyn keskustelun pohjalta strategia luonnokseen 5.5. on tehty lähinnä yksityiskohtien tarkastuksia. Strategia 2026 – Jumala antaa, me jaamme - on liitteenä 1.

Esitys, pj Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä 1 olevan strategian seurakunnan uudeksi strategiaksi vuoteen 2026 saakka.

Päätös Hyväksyttiin.



Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__



38 § Lastenhojaaja Sievin seurakuntaan

Sievin seurakunnassa on ollut kaksi 50 % lastenhojaajaa. Lastenhojaaja Anne Pöllän jäätyä eläkkeelle 1.5.2022 alkaen lastenhojaaja Riitta Korrin määräaikaista työsuhdetta on jatkettu kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä ajalle 1.3.–31.8.2022 kokoaikaisena (38,15 h / vko). Lapsityö on järjestelty seurakunnassa niin, että sitä voi hoitaa yksi kokoaikainen työntekijä. Nykyinen määräaikainen lapsityöntekijä on hoitanut myös kanslian tuuraukset.

Koska seurakunnassa ei ole toistaiseksi voimassa olevia lastenhojaajan työsuhteita, on seurakunnan edun mukaista, että kirkkoneuvosto aloittaa hakuprosessin ja täyttää lastenhojaajan työsuhteen 1.9.2022 alkaen. Seurakunnan julkisoikeudellisen aseman, avoimen hallinnon ja läpinäkyvyyden vuoksi on perusteltua, että työsuhteeseen haetaan työntekijää julkisen haun kautta.

Kelpoisuusehdot täyttävän palkkaus määräytyy Kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmän 402 mukaan. Työaika on 38,15 h / vko. Ottaen huomioon Sievin seurakunnan luonteen haussa on hyvä huomioida seuraavat seikat: Työssä tarvitaan omaa autoa. Eduksi hakijalla katsotaan aiempi työkokemus pienestä seurakunnasta, kokemus myös muista seurakunnan tehtävien hoitamisesta sekä kasvatustyön ja seurakuntatyön tuntemus sekä kyky itsenäiseen työskentelyyn sekä tiimityöhön on oleellista.

Esitys aikataulusta:

- Haku aika 20.6.–3.7.2022 (klo 12 mennessä).
- Haastattelut elokuun ensimmäisellä viikolla. (huom. loma-aika).
- Kirkkoneuvosto valitsee lastenhojaajan elokuun kokouksessa.
- Työsuhde alkaa 1.9.2022.

Esitys, pj

Kirkkoneuvosto päättää:

- 1) asettaa lastenhojaajan työsuhteen avoimeen hakuun. Haku aika 20.6.–3.7.2022.
- 2) että, lastenhojaajan paikka täytetään kokoaikaisena (38,15 h/ vko) 1.9.2022 alkaen toistaiseksi.
- 3) asettaa haastatteluryhmän, johon kirkkoneuvosto nimeää vt. kirkkoherra Olli Luhtaselan ja talousjohtaja Kaisa Toivoniemen lisäksi kaksi jäsentä.
- 4) että, työsuhteen vaatavuusryhmä on 402.
- 5) että, työsuhteeseen valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä valitun on ennen työsuhteen alkua esitettävä KL 6 luvun 33 § mukainen rikosrekisteriote.
- 6) että, työsuhteeseen otettavalta edellytetään piispainkokouksen hyväksymä lapsi- ja perhetyön 180 op:n laajuinen kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto (lastenhojaaja) tai muu tehtävään soveltuva tutkinto ja soveltuvuus alalle (Kirkon säädöskokoelma nrot 137 ja 139). Työsuhteeseen valittavan tulee olla Suomen ev.-lut. kirkon konfirmoitu jäsen.
- 7) että, tehtävässä sovelletaan 4 kuukauden koeaikaa.

Päätös

- 1) Hyväksyttiin.
- 2) Hyväksyttiin.
- 3) Haastatteluryhmään nimettiin vt. kirkkoherra Olli Luhtasela, talousjohtaja Kaisa Toivoniemi sekä kirkkoneuvoston jäsenet Anne Kariniemi ja Teija Tuomi.
- 4) Hyväksyttiin.
- 5) Hyväksyttiin.
- 6) Hyväksyttiin.
- 7) Hyväksyttiin.

--	--



39 § Muut mahdolliset asiat

Ei ollut muita asioita.

40 § Ilmoitusasiat

Kirkkoherra viranhaltijapäätökset:

Kirkon oppaana toimii Sievin kunnan museo-opas Lintula Milla ja palkkakustannus jaetaan kunnan kanssa.

--	--

Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__



41 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antaa KL 24 §:n mukaiset oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.47.

--	--

Pöytäkirjan ote annettu _____.____.20__